



### **Zapraszamy na spotkanie pt.:**

## **„Wprowadzenie płacy minimalnej a nowe obowiązki pracodawców wysyłających zatrudnionych do Niemiec”**

### **Dlaczego warto wziąć udział w spotkaniu?**

Od 1 stycznia 2015 r. w Niemczech będzie obowiązywała płaca minimalna dla wszystkich zatrudnionych. Bundestag zdecydował, iż już za niecałe trzy miesiące pracownicy zatrudnieni po zachodniej stronie Odry będą otrzymywali minimum 8,50 euro brutto za każdą godzinę, na mocy ustawy o płacy minimalnej (niem. *Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns*). Przepisy nowego aktu prawnego również znajdą zastosowanie do sytuacji polskich pracodawców, którzy delegują bądź chcą delegować swoich podwładnych do Niemiec, co wynika wprost z § 2 nr 1 ustawy o delegowaniu pracowników (niem. *Arbeitnehmer-Entsendegesetz, AEntG*).

Podstawowym celem tego spotkania będzie dostarczenie uczestnikom informacji o treści przepisów nowej ustawy, jej zastosowaniu, jak również wskazanie wpływu nowego aktu prawnego na obowiązki pracodawców, którzy delegują podwładnych do Niemiec bądź dopiero zamierzają. Istotnym punktem będzie również omówienie zasad odpowiedzialności oraz wysokości kar za nieprzestrzeganie nowej regulacji w zakresie wprowadzanej płacy minimalnej. Przy okazji tego tematu, chcielibyśmy również przybliżyć Państwu specyfikę kontroli polskich pracodawców przeprowadzaną przez niemieckich urzędników administracji celnej.

### **Grupa docelowa**

Szkolenie adresowane jest do pracodawców, w tym kadry zarządzającej przedsiębiorstw, managerów działów zasobów ludzkich i osób odpowiedzialnych za projekty związane z delegowaniem zatrudnionych na teren Niemiec.

### **Termin i czas spotkania:**

**5 grudnia 2014 r. w godzinach 9 – 12**

(zastrzegamy możliwość przedłużenia czasu trwania w zależności od długości dyskusji)

## **Miejsce szkolenia**

**Wrocław, pl. Solny 16 (budynek Starej Giełdy) - sala konferencyjna SDZLEGAL – I piętro.**

## **Program:**

### **I. Przedstawienie nowej ustawy o płacy minimalnej w Niemczech**

1. Zakres zastosowania ustawy;
2. Najważniejsze przepisy;
3. Wyjątki od zasady płacy minimalnej;

### **II. Wpływ nowej ustawy o płacy minimalnej na transgraniczne zatrudnienie**

1. Nowe obowiązki dla pracodawców delegujących do Niemiec;
2. Zmiany w ustawie o delegowaniu pracowników;
3. Nowe zasady odpowiedzialności zleceniodawcy usług lub dzieła za wypłatę płacy minimalnej;
4. Skutki prawne ewentualnego naruszenia przepisów;

### **III. Kontrole przestrzegania płacy minimalnej przez urzędników administracji celnej**

1. Organy uprawnione do kontroli;
2. Zakres uprawnień organów kontroli;
3. Prawa i obowiązki pracodawców delegujących w czasie kontroli;
4. Kontrola w praktyce.

## **O wykładowcach:**



### **Konrad Schampera**

**Rechtsanwalt, Zarządzający Działem Niemieckim oraz Partner Zarządzający w Kancelarii Prawnej Schampera, Dubis, Zając i Wspólnicy sp. k.**

Doradca i reprezentuje spółki krajowe, jak i zagraniczne. W związku z dotychczasową praktyką i doświadczeniem, jego specjalizacja obejmuje reprezentację klientów przed niemieckimi sądami,

kontakty z niemieckojęzycznymi klientami i organami, również w zakresie legalności form zatrudnienia na terenie Niemiec.



**Katarzyna Gospodarowicz**

**radca prawa, LL.M. German and Polish Law, specjalista z zakresu prawa pracy w Kancelarii Prawnej Schampera, Dubis, Zajac i Wspólnicy sp. k.**

W Kancelarii specjalizuje się w zakresie różnych form transgranicznego zatrudnienia na terenie Unii Europejskiej. Jest autorem licznych publikacji z zakresu prawa pracy i współpracuje w tym zakresie z takimi dziennikami jak Rzeczpospolita czy Gazeta Prawna oraz miesięcznikiem Pracownik Samorządowy.

**Wartość spotkania**

Cena za spotkanie dla jednej osoby wynosi **100 PLN** + podatek VAT.

**UWAGA!!! Niniejsze zaproszenie na spotkanie nie jest kierowane do przedstawicieli kancelarii prawnych, firm doradczych oraz innych podmiotów, które zawodowo trudnią się udzielaniem porad klientom. Z tego względu zastrzegamy sobie możliwość odmowy przyjęcia zgłoszenia konkretnego uczestnika.**

**Zgłoszenia (ze wskazaniem nazwisk uczestników i firmy) prosimy kierować do dnia 28 listopada 2014 r. na adres:**

[katarzyna.gospodarowicz@sdzlegal.pl](mailto:katarzyna.gospodarowicz@sdzlegal.pl)

**Serdecznie zapraszamy**

Katarzyna Gospodarowicz i Konrad Schampera